Выплата вознаграждения, причитающегося приемному родителю, при принятии на воспитание приемного ребенка: 3125 рублей в месяц на каждого ребенка, с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (увеличивается на 25 процентов за каждого ребенка, не достигшего трехлетнего возраста, ребенка с ограниченными возможностями здоровья либо ребенка-инвалида).

***(Закон Иркутской области № 92/58-оз «Об отдельных вопросах осуществления деятельности по опеке и попечительству в Иркутской области»)***

­­­­­­­Премия опекунам (попечителям), приемным родителям детей, воспитывающихся в семьях опекунов (попечителей), приемных семьях и достигших особых успехов в учебе, творчестве, спорте, а также участвующих в общественной жизни: 50 000 рублей (единовременно, в случае победы в конкурсе).

*(****Указ Губернатора Иркутской области   
№ 348-уг «О премиях Губернатора Иркутской области в 2012, 2013 годах опекунам (попечителям), приемным родителям детей, воспитывающихся в семьях опекунов (попечителей), приемных семьях и достигших особых успехов в учебе, творчестве, спорте, а также участвующих в общественной жизни»)***

Компенсация родителям (законным представителям – опекунам, усыновителям, приемным родителям) родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в Иркутской области:

- 20 % среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Иркутской области;

- на второго ребенка – 50 %;

- на третьего ребенка и последующих детей – 70%.

***(Постановление Правительства Иркутской области № 133-пп***

***«О компенсации за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»)***

По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

***(статья 322 Трудового кодекса РФ)***

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью (усыновлении, установлении опеки (попечительства), передаче на воспитание в приемную семью детей, оставшихся без попечения родителей): размер пособия составляет 18615,18 рублей; 110 775,0 рублей (в случае усыновления ребенка-инвалида, ребенка в возрасте старше семи лет, а также детей, являющихся братьями и (или) сестрами)».

***(Федеральный закон № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»)***

Ежемесячное пособие усыновителям на ребенка до 16 лет, на учащегося образовательного учреждения общеобразовательного типа - до окончания им обучения, но не более чем до 18 лет (с учетом районных коэффициентов), если среднедушевой доход семьи не превышает утвержденную величину прожиточного минимума в целом по области в расчете на душу населения: С 1 января 2016 года размер ежемесячного пособия на ребенка составляет:

- 282 рубля на детей одиноких матерей

- 564 рубля на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов,

а также на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву - 423 рубля.

***(Закон Иркутской области № 130-оз «О ежемесячном пособии на ребенка в Иркутской области»)***

Ежемесячная выплата на усыновленного (удочеренного) ребенка семьям, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленной в целом по Иркутской области в расчете на душу населения:- 4800 рублей (с применением районного коэффициента к заработной плате).

***(Закон Иркутской области   
№ 281-па «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Иркутской области»)***

Денежные средства на содержание подопечного (на питание, приобретение одежды, обуви, мягкого инвентаря, хозяйственного инвентаря, книг, предметов личной гигиены, на оплату проезда на городском, пригородном, в сельской местности - на внутрирайонном транспорте и другие расходы), за исключение детей, находящихся на полном гособеспечении, либо опекун или попечитель назначен по совместному заявлению родителей: 6000 рублей ежемесячно (с применением районного коэффициента)

***(статья 2 Закона Иркутской области № 107-оз «Об отдельных мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Иркутской области»)***

Социальный налоговый вычет в сумме, уплаченной налогоплательщиком-опекуном (налогоплательщиком-попечителем) за обучение своих подопечных в возрасте до 18 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях, - в размере фактически произведенных расходов на это обучение, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей (опекуна или попечителя)

***(статья 219 Налогового кодекса РФ)***

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (опекуном), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающим трех и более малолетних детей, если другой родитель (опекун) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [п 1](consultantplus://offline/ref=696B8F29DED0BFD12C0665DAEFF7981C54209B5D48C0D934B9C88DA153A8FF83CFD023A05Cv3V5B), [5](consultantplus://offline/ref=696B8F29DED0BFD12C0665DAEFF7981C54209B5D48C0D934B9C88DA153A8FF83CFD023A555335093vDV4B) - [8](consultantplus://offline/ref=696B8F29DED0BFD12C0665DAEFF7981C54209B5D48C0D934B9C88DA153A8FF83CFD023A55533539AvDV2B), [10](consultantplus://offline/ref=696B8F29DED0BFD12C0665DAEFF7981C54209B5D48C0D934B9C88DA153A8FF83CFD023A55533539AvDV4B) или [11 ч.1ст. 81](consultantplus://offline/ref=696B8F29DED0BFD12C0665DAEFF7981C54209B5D48C0D934B9C88DA153A8FF83CFD023A155v3V7B) или [п.2 ст. 336](consultantplus://offline/ref=696B8F29DED0BFD12C0665DAEFF7981C54209B5D48C0D934B9C88DA153A8FF83CFD023A555325D92vDV9B) Трудового кодекса РФ).

***(статья 261 Трудового кодекса РФ)***

Работникам, усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев, по заявлению работника должен быть предоставлен отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый.

***(статья 122 Трудового кодекса РФ)***

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

***(статья 256 Трудового кодекса РФ)***

Предоставление путевки на санаторно-курортное лечение и на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно в случае сопровождения ребенка-инвалида

***(статья 6.2 Федерального закона № 178-ФЗ***

***«О государственной социальной помощи»***

Единственному опекуну или попечителю предоставляется стандартный налоговый вычет в двойном размере

***(статья 218 Налогового кодекса РФ)***

С родителей (законных представителей – опекунов, усыновителей, приемных родителей) детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, плата за присмотр и уход за такими детьми не взимается (с 1 сентября 2013 года).

***(часть 3 статьи 65 Федерального закона   
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)***

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

***(статья 257 Трудового кодекса РФ)***

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет).

***(статья 93 Трудового кодекса РФ)***

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц

***(статья 262 Трудового кодекса РФ)***

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни опекунов (попечителей), приемных родителей, усыновителей, воспитывающих детей в возрасте до пяти лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

***(статья 259 Трудового кодекса РФ)***

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

***(статья 264 Трудового кодекса РФ)***

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

***(статья 319 Трудового кодекса РФ)***

Опекуны (попечители), приемные родители, усыновители имеют право на бесплатную юридическую помощь.

**(статья 20 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 324-ФЗ«О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»)**

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ



**Меры социальной поддержки опекунов (попечителей), усыновителей (удочерителей)**

Единовременная выплата при усыновлении, если решение суда об усыновлении (удочерении) вступило в законную силу не ранее 1 января 2011 года: 100 000 рублей.

***(Закон Иркутской области № 102-ОЗ «О дополнительной мере социальной поддержки граждан, усыновивших (удочеривших) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Иркутской области»)***

Многодетная семья, состоящая из родителей (усыновителей, опекунов или попечителей) или единственного родителя (усыновителя, опекуна или попечителя), а также трех и более детей, в том числе детей, находящихся под опекой или попечительством, не достигших возраста 18 лет, место жительства которых находится в Иркутской области, имеет право на предоставление земельных участков в собственность бесплатно на территории Иркутской области для индивидуального жилищного строительства, личного подсобного хозяйства.

***(Закон Иркутской области № 8-оз «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность граждан»)***

***2016 г.***